


СОГЛАСОВАНО
Представитель работников
ГБУ «МФЦ Владимирской области»
 С.Ю.Кудашова
«17» апреля 2023 г.


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ «МФЦ
Владимирской области»
 А.А.Егорова
«17» апреля 2023 г.

ПОЛИТИКА в области охраны труда в ГБУ «МФЦ Владимирской области»

1. Назначение и область применения

Политика в области охраны труда в ГБУ «МФЦ Владимирской области» (далее – Политика в области охраны труда) является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика в области охраны труда распространяется на все структурные подразделения, филиалы и обособленные подразделения ГБУ «МФЦ Владимирской области» (далее – Учреждение).

2. Основные положения

2.1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Учреждение взялось выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда (далее – СУОТ);
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда направлена на:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой

деятельности,

- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение представителя работников Учреждения.

Работодатель в рамках СУОТ обеспечивает:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.3. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ в Учреждении с учетом должностных обязанностей.

2.4. Разработка, внедрение и поддержка процессов взаимодействия с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.5. Управление охраной труда в Учреждении осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченного ими представителя (статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.6. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования, и действиях по улучшению СУОТ.

2.7. Принципы Политики в области охраны труда:

- обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников Учреждения путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

- соблюдение всех соответствующих законов, правил и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда, программ по охране труда, а также коллективных соглашений по охране труда и любых иных добровольно принимаемых к исполнению Учреждением обязательств и требований;

- гарантированное обеспечение того, что с работниками и их представителем проводятся консультации и они привлекаются к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.8. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников, уполномоченного ими представителя к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда.

2.9. Директор Учреждения обеспечивает совместно с работниками и (или) представителем работников Учреждения предварительный анализ состояния охраны труда в Учреждении и обсуждение Политики по охране труда.

2.10. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим в Учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории, в здании и помещениях Учреждения.

Реализуя данную Политику по охране труда, руководство Учреждения обязуются обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки работников в области охраны труда.